MAHARASHTRA ADMINISTRATIVE TRIBUNAL MUMBAI
BENCH AT AURANGABAD

ORIGINAL APPLICATION NO. 882 OF 2016

DIST. : AURANGABAD

Pradeep s/o Madhavrao Koushike,)
Age. 55 years, Occ. Service,)
As Auditor Grade-I,)
In the office of Divisional Joint)
Registrar, Co-operative Societies (Audit))
Aurangabad Division, Aurangabad)
R/o B-6, Nest One, Mayurban colony,)
Shahanoorwadi, Aurangabad.)-- **APPLICANT**

VERSUS

1. The Commissioner for)
Cooperation & Registrar,)
Cooperative Societies,)
Maharashtra State, Central Building)
Near Pune Railway Station, Pune.)

2. The Divisional Joint Registrar)
Cooperative Societies (Audit))
Aurangabad Region, Aurangabad.) -- **RESPONDENTS**

APPEARANCE :- Shri S.D. Joshi, learned Advocate for the applicant.

: Smt. M.S. Patni, learned Presenting Officer for the respondents.

CORAM : JUSTICE M.T. JOSHI, VICE CHAIRMAN
AND
ATUL RAJ CHADHA, MEMBER (A)

DATE : 20.02.2019

JUDGMENT

[Per : Atul Raj Chadha, Member (A)]

1. Heard Shri S.D. Joshi, learned Advocate for the applicant and Smt. M.S. Patni, learned Presenting Officer for the respondents.

2. By filing present Original Application, the applicant is claiming following main prayer :-

> *"(B) By issue of an appropriate order or direction, the respondents may kindly be directed to grant the date 15.3.2011 as a deemed date of promotion to the post of Auditor Grade-I with all the consequential benefits such as arrears of pay, fixtion of seniority and other benefits attached to the said post."*

3. The brief submissions of the learned Advocate for the applicant are as under :-

(a) The Applicant was appointed as a Clerk from general category on 1.8.1981. He was promoted to the post of Sub-Auditor on 8.9.1992. In the year 2005, the Applicant developed some audible problems and was declared as partially deaf person and the Government Hospital has certified that he has disability to the extent of 60%.

(b) The Government of India promulgated the Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights

and Full Participation) Act, 1995 (hereinafter referred as the Act). The State Government issued detailed guidelines on 5.3.2002 on the lines of above Act, wherein, directed all the Departments to identify 3% posts for disabled persons at roster point no. 1, 34 and 67 in 100 point roster (one percent each for Physically Handicapped (PH), Partially Blind or Blind (PB) and Partially Deaf (PD) categories). However, in the department of the applicant the posts were not reserved for partially blind or blind category due to nature of work.

(c) In the channel of promotion, the next promotional post of Sub-Auditor is Auditor Grade – II. Qualification for same was possessing a certificate of G.D.C.&A and three years' experience as Sub-Auditor. The Applicant was also exempted from passing the departmental examination on attaining the age of 45 years.

(d) The Applicant on 27.3.2006 was promoted to the post of Sub-Auditor Grade-II ahead of 7-8 incumbents owing to his disability.

(e) Next promotion for Auditor Grade-I for which the Applicant was required to work for minimum 3 years as Auditor Grade-II.

(f) Applicant was eligible for promotion in the year 2009, however, he was not promoted due to wrong interpretation of Government Resolution dtd. 5.3.2002. Being aggrieved thereby the Applicant has filed O.A. no. 115/2010.

(g) This Tribunal vide order dtd. 1.4.2015 directed the respondents to promote the Applicant. Accordingly the Applicant was promoted by the respondents vide order dated 21.7.2015.

(h) The Applicant made an application on 18.1.2016 for granting deemed date of promotion, which was rejected by the respondents vide impugned order dtd. 18.2.2016 on the ground that no person junior to the Applicant was promoted.

4. Accordingly the Applicant has filed the present Original Application for grant of deemed date of promotion w.e.f. 15.3.2011 with all consequential benefits. The Applicants were also directed to file legible copies of the minutes dated 14.12.2009 & 5.6.2015 of the DPC.

5. In the Additional reply of Respondents, it is clear that one Shri V.G. Pujalwar was promoted on 9.2.2007 from the Partially Deaf Category (page 113) and as per the minutes of the D.P.C. dated 14.12.2009 one Shri A.G. Shinde senior to the Applicant was promoted as per the recommendation of D.P.C. dated 14.12.2009 vide order dated 19.12.2009 (document marked as 'X').

6. Following are the abstracts of the D.P.C. meeting dated 5.6.2015 convened to implement the order of this Tribunal dated 1.4.2015 in O.A. No. 115/2010 (document 'X-1') :

"पदोन्नती निवड समिती सभा इतिवृतांत (अपंग संवर्ग)
निवड समिती सभा,

दिनांक ०५/०६/२०१५

लेखापरीक्षक श्रेणी - १

निवड समिती बैठक इतिवृतांत
लेखापरीक्षक श्रेणी - १

.. ..

प्रस्तुत पदोन्नती प्रक्रियेमध्ये विचाराधीन असलेल्या कर्मचा-याने अपंग कोटयातुन पदोन्नती मिळावी म्हणुन श्री. पी.एम. कौशिके, लेखापरीक्षक श्रेणी-२ यांनी मा. महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण बेंच औरंगाबाद येथे मुळ याचिका ११५/२०१० नुसार दाद मागितली होती. श्री. कौशिके यांच्या विनंतीच्या अनुषंगाने मा. न्यायालयाने दिनांक ०१ एप्रिल, २०१५ रोजी खालील प्रमाणे निर्णय पारित केला आहे.

ORDER

1. The Original Application is allowed in terms of prayer clause B.

2. We direct the respondent nos. 1 to 3 to consider the request of the petitioner for promotion to the post of Auditor Grade-I from Physically Handicapped (partially deaf) category on the basis of the G.R. dated 05.03.2002 in case he is found fit & suitable as per Rules. Decision in this regards be taken within two months from the date of this order and the result be communicated to the petitioner. No order as to costs.

सदर आदेशाच्या अनुषंगाने तसेच श्री. पी.एम. कौशिके, लेखापरीक्षक श्रेणी-२ यांच्या दिनांक ०६/०४/२०१५ च्या विनंती अर्जानुसार या कार्यालयाने मा. सहकार आयुक्त व निबंधक, सहकारी संस्था, महाराष्ट्र राज्य पुणे यांना या कार्यालयाचे पत्र दिनांक १५ एप्रिल, २०१५ अन्वये लेखापरीक्षक श्रेणी-२ पदावरुन लेखापरीक्षक श्रेणी-१ पदावर पदोन्नती प्रक्रिया पार पाडून अपंग प्रवर्गातून कर्णबधीर या अपंगत्वाच्या श्री. कौशिके यांना पदोन्नती देण्याच्या अनुषंगाने निर्णय घेणेस्तव परवानगी मागितली होती. या कार्यालयाच्या प्रस्तावाच्या अनुषंगाने मा. सहकार आयुक्त कार्यालयाने त्यांचे पत्र दिनांक २१/०५/२०१५ अन्वये श्री. कौशिके यांच्या प्रकरणी मा. महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण बेंच औरंगाबाद यांनी दिलेला निर्णय तसेच सदर पदोन्नतीकरीता या कार्यालयाची शिफारस इत्यादी सर्व बाबी विचारात घेता श्री. कौशिके यांना पदोन्नती देण्यास परवानगी दिलेली आहे.

.. ..
. .. .

अपंग आरक्षण - कार्यालयाने गट क संवर्गातील अपंग अनुशेषाच्या अनुषंगाने संवर्गनिहाय नोंदवही ठेवली असुन सदर नोंदवहीची तपासणी मा. सहायक आयुक्त, (मावक), औरंगाबाद यांनी दिनांक ३१/१२/२०१४ अखेर केली आहे. या कार्यालयाव्दारे पुर्वी गट क संवर्गाची अपंग बिंदू नामावली नोंदवही एकत्रितरित्या ठेवण्यात आली होती. मात्र शासन निर्णयानुसादर सदर अपंग आरक्षण बिंदू नोंदवही आता संवर्गनिहाय ठेवण्यात आली असून दिनांक १३/०१/२०१५ रोजी प्रमाणित करण्यात आली आहे.

सदर तपासणी केलेल्या अपंग बिंदू नामावलीच्या लेखापरीक्षक श्रेणी - १ संवर्गाच्या नोंदवहीनुसार अपंग आरक्षणाची स्थिती खालीलप्रमाणे आहे.

अपंग आरक्षण नोंदवहीनुसार बिंदू निर्माण दिनांक	बिंदू क्रमांक	अपंगत्वाचे आरक्षण	भरलेले अपंग आरक्षीत कर्मचा-याचे नाव	आरक्षण पुढे नेले काय / असल्यास कोणत्या अपंगत्वाचे
०९.०२.२००७	०१ प्र.आ.	कर्णबधीर	व्ही.जी.पुजलवार	नाही
१९.१२.२००९	३४ प्र.आ.	अस्थीव्यंग	ए.जी.शिंदे	नाही
१५.०३.२०११	६७ प्र.आ.	अल्पदृष्टी	रिक्त	**अल्पदृष्टी**

या विभागाने गट क मधील अपंगासाठीचे राखीव बिंदू बाबतची लेखापरीक्षक श्रेणी-१ संवर्गाच्या अनुषंगाने नोंदवही ठेवली असून वेळोवेळी सहायक आयुक्त, मागासवर्गीय कक्ष औरंगाबाद यांचेकडून प्रमाणित देखील करुन घेण्यात आली आहे. सदर नोंदवही नुसार दिनांक ०७/०२/१९९६ पासून ते आजतगायत एकुण ८० पदे पदोन्नती व्दारे भरण्यात आली. सदर नोंदवहीनुसार अपंगासाठीचा राखीव असलेला बिंदू क्रमांक १ हा कर्णबधीर हे अपंगत्व असलेले सेवाजेष्ठ कर्मचारी श्री. व्ही.जी. पुजलवार यांच्या पदोन्नतीव्दारे भरण्यात आला. तदनंतर निर्माण झालेला बिंदू क्रमांक ३४ हा श्री. ए.जी. शिंदे या अस्थिव्यंगत्व असलेल्या कर्मचा-यांस पदोन्नती देऊन भरण्यात आला. **बिंदू क्रमांक ६७ हा १५.०३.२०११ रोजी निर्माण झाला असून सदर बिंदू अल्पदृष्टी हे अपंगत्व असलेल्या कर्मचा-यासाठी राखीव आहे. तथापी या विभागात लेखापरीक्षक श्रेणी-२ संवर्गात अल्पदृष्टी हे अपंगत्व असलेला एकही कर्मचारी कार्यरत नाही. या विभागात उपलेखापरीक्षक संवर्गात अल्पदृष्टी हे अपंगत्व असलेले कर्मचारी कार्यरत आहेत. त्यामुळे सदर कर्मचारी लेखापरीक्षक श्रेणी-२ पदावर पदोन्नत झाल्यानंतरच लेखापरीक्षक श्रेणी-१ संवर्गात पदोन्नत होऊन तदनंतरच लेखापरीक्षक श्रेणी-१ संवर्गातील सदर बिंदू भरला जाऊ शकतो. सदर प्रक्रिया पुर्ण होण्यासाठी प्रदिर्घ कालावधी लागणार आहे. त्यामुळे शासन निर्णयातील तरतूदीनुसार अल्पदृष्टी अपंगत्वासाठी राखीव असलेला बिंदू व्यपगत न करता कर्णबधीर या अपंगत्वातून भरण्यात यावा अश स्वरुपाची मागणी श्री. कौशिके यांनी वेळोवेळी या कार्यालयाकडे केली आहे. तथापी या कर्यालयाने श्री. कौशिके यांच्या विनंतीच्या अनुषंगाने पदोन्नती बाबतची कोणतीही प्रक्रिया पार न पाडल्यामुळे त्यांनी मा. महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण बेंच औरंगाबाद येथे मुळ याचिका क्रमांक ११५/२०१० दाखल करुन त्यांना लेखापरीक्षक श्रेणी-१ पदावर पदोन्नती देणेबाबत निर्देश देण्याची विनंती केली होती.**

मा. सहकार आयुक्त व निबंधक, सहकारी संस्था, महाराष्ट्र राज्य पुणे यांनी वेळोवेळी अपंगांच्या पदोन्नतीचा कोटा भरुन काढण्याचे आदेशित केले असून शासनाने देखील वेळोवेळी तशा स्वरुपाच्या स्वयंस्पष्ट सुचना दिल्या आहेत. श्री. कौशिके यांनी मा. न्यायालयात याचिका दाखल केल्यानंतर तसेच कार्यालयाव्दारे शपथपत्र दाखल केल्यानंतर शासन निर्णय सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभाग क्रमांक अपंग-२०१३/प्र.क्र.३५/अकर दिनांक ०३ जुलै, २०१३ अन्वये राज्य

शासनाच्या आस्थापनेवरील पदे अपंग प्रवर्गासाठी सुनिश्चित करणेबाबत धोरणात्मक निर्णय घेतला असून सदर निर्णयानुसार आता लेखापरीक्षक श्रेणी-१ संवर्गातील पदे ही OL, OA, HH (One Leg Affected, One Arm Affected, Hearing Handicapped) या अपंगत्वासाठी विहीत करण्यात आली आहे. सदर शासन निर्णयानुसार अल्पदृष्टी या अपंगत्वासाठी आरक्षण विहीत करण्यात आलेले नाही. अल्पदृष्टी या अपंगत्वासाठी राखीव ठेवण्यात आलेला बिंदू हा निवड समितीच्या दिनांकास आपोआपच अस्थिव्यंग अथवा कर्णबधीर या अपंगत्वासाठी आळीपाळीने विहीत करावा लागेल. **पर्यायाने या विभागात दिनांक १५.०३.२०११ रोजी निर्माण झालेला अपंगाचा बिंदू कर्णबधीर या अपंगत्वातून भरावा लागेल.**

सद्यस्थितीत औरंगाबाद लेखापरीक्षण विभागात लेखापरीक्षक श्रेणी-१ संवर्गात पदोन्नती कोटयातून खुल्या संवर्गासाठीची दोन पदे उपलब्ध असून सदर दोन पदापैकी रिक्त असलेल्या एका पदावर श्री. कौशिके यांना अपंग कोटयातून पदोन्नती देऊन मा. न्यायालयाच्या आदेशाचे पालन केले जाऊ शकते.

त्या अनुषंगाने निवड समितीसमोर लेखापरीक्षक श्रेणी-२ संवर्गातील सेवाजेष्ठ व कर्णबधीर अपंगत्व असलेले अपंग कर्मचारी श्री पी.एम. कौशिके यांचे प्रकरण ठेवण्यात आले.

त्यामुळे प्रत्यक्षात रिक्त असलेल्या एका पदाच्या अनुषंगाने निवड प्रक्रिया करण्याचा निर्णय घेण्यात आला.

<u>कर्णबधीर अपंगासाठी आरक्षित असलेले पद - १ पद</u>

लेखापरिक्षक श्रेणी - १ पदोन्नती संवर्गाच्या प्रमाणित करण्यात आलेल्या बिंदु नामावली नोंदवही नुसार खुल्या प्रवर्गासाठीचे एकुण ०५ बिंदू रिक्त आहेत. तथापि सदर ०५ पदांपैकी भरण्यायोग्य असलेली म्हणजेच नियमित योजना, साखर योजना व पदुम योजनेकडील केवळ ०१ पदे रिक्त असून सदर ०१ पद कर्णबधीर हे अपंगत्व असलेल्या कर्मचा-याच्या पदोन्नतीद्वारे भरण्याचा निर्णय घेण्यात आला. अपंग आरक्षण बिंदू नामावली नोदवहीनुसार बिंदु क्रं. ६७ हा दिनांक १५.३.२०११ पासून रिक्त असुन सदर बिंदू भरण्याचा निर्णय घेण्यात आला. लेखापरिक्षक श्रेणी-२

संवर्गातील सेवाजेष्ठतेनुसार पात्र असणा-या कर्णबधीर अपंगत्व असलेल्या कर्मचा-यांचा आढावा घेतला असता लेखापरीक्षक श्रेणी-२ संवर्गाच्या अंतिम सेवाजेष्ठता यादीनुसार कार्यरत असलेल्या ९४ कर्मचा-यांमध्ये कर्णबधीर असलेले केवळ ०३ कार्यरत कर्मचारी आढळून आले. प्रचलित नियमानुसार कर्णबधीर असलेल्या किमान ०३ कर्मचा-यांचे विचारक्षेत्र तयार करणे आवश्यक आहे. त्यानुसार लेखापरीक्षक श्रेणी-२ संवर्गाच्या दि. ०१.०१.२०१४ रोजीच्या अंतिम सेवाजेष्ठता यादीनुसार केवळ ०३ कर्णबधीर अपंगत्व असलेले कर्मचारी लेखापरिक्षक श्रेणी - २ संवर्गात कार्यरत असल्यामुळे सदर ०३ कर्मचा-यांचे विचारक्षेत्र तयार करण्यात आले. तयार करण्यात आलेल्या प्रपत्रानुसार अ.क्रं. ०१ वरील कर्मचारी श्री. प्रदीप माधवराव कौशिके यांच्या गेल्या पाच वर्षाच्या गोपनिय अहवालाचे वर्गीकरणाचे अवलोकन करून छाननी करण्यात आली. गोपनिय अहवालानुसार पदोन्नतीसाठी अनिवार्य असलेली किमान सरासरी व अन्य सर्व अनिवार्य अटी सदर कर्मचारी पुर्ण करीत आहे. त्यामुळे त्यांना पदोन्नती देण्याचा निर्णय घेण्यात आला.

श्री. कौशिके हे खुल्या प्रवर्गातील असून शासन निर्णय क्रमांक एसआरव्ही-१०९९/प्र.क्र.३७/९९/१६ अ दिनांक ०५ मार्च, २००२ सोबतच्या परिशिष्टातील सुचना लक्षात घेउन सामाजिक आरक्षण बिंदु नामावली नोंदवहीतील खुल्या प्रवर्गासाठी राखीव असलेल्या बिंदू क्रं. ३६ हा वापरण्याचा निर्णय घेण्यात आला.

१. श्री. प्रदीप माधवराव कौशिके - जात वैधता प्रमाणपत्र लागू नाही.

--	--	--	--
--	--	--	--

लेखापरिक्षक श्रीणी - १ संवर्गातील प्रत्येक प्रवर्गातील कर्मचा-यांची निवड केल्यानंतर त्यांची परस्पर सेवाजेष्ठतेनुसार खालील प्रमाणे अंतिम निवडसुची (इंटर सी लिस्ट) तयार करण्यात आली आहे.

इंटरसी लिस्ट प्रमाणे कर्मचा-यांची नांवे

अ. क्रं.	पदोन्नत होणा-या कर्मचा-यांची नावे	ज्या बिंदूवर पदोन्नती होणार आहे तो बिंदु व त्याचा क्रमांक	शेरा
०१.	श्री. पीएम.कोशिके	खुला - बिंदु क्रं. ३६	खुला

वरील प्रमाणे पदोन्नतीसाठी निवड झालेल्या कर्मचा-यास आश्वासीत प्रगती योजने अंतर्गत लेखापरिक्षक श्रेणी-१ या पदाची वेतनश्रेणी ९३०० ते ३४८०० ग्रेड वेतन रू. ४३०० मधील लाभ यापुर्वीच मिळाला असल्यास त्यांची कर्तव्य पदोन्नतीनंतर पुन्हा वेतन निश्चिती होणार नाही.

उक्त नमूद पदोन्नत्या वर नमूद केलेल्या अटीनुसार देण्यात याव्यात व सदर सर्व पदोन्नत्या या मा. सर्वोच्च न्यायालयात प्रलंबीत असलेल्या याचिका क्रं. ८४५२/२००४ मधील निर्णयाच्या अधिन राहून असतील."

It is clear from the above portion of minutes of DPC that though the 6 Roster Point No. 67 was vacant since 15.3.2011, however, the applicant was promoted on 21.07.2015 in view of the order of this Tribunal dated 01.04.2015 in O.A. No. 115/2010.

7. Following are the relevant portion of detailed instructions issued by the Government regarding filling of Roster reserved for Handicap Persons :-

"**शासन निर्णय क्र. एसआरव्ही-१०९९/प्र.क्र.३७/९९/१६-अ, दि.५ मार्च, २००२ चे परिशिष्ट**

कर्मचाऱ्यांना गट -क मधून गट - क मधील, गट-ड मधून गड-ड मधील आणि गट-ड मधून गट-क मधील पदोन्नती व क्रमवार बिंदू नामावली वापरण्यासंबंधीची कार्यपध्दती:-

१) अ) विभाग प्रमुख कार्यालय प्रमुख यांनी १) अंध/अल्पदृष्टी (Visually Handicapped), २) कर्णबधीर आणि ३) अस्थिव्यंग या प्रवर्गातील अपंग कर्मचाऱ्यांना **गट-क मधून गट-क मधील, गट-ड मधून गट-ड मधील आणि**

गट-ड मधून गट-क मधील नियुक्तीस योग्य ठरविलेल्या पदांवर (Identified Posts) पदोन्नतीमध्ये व ३: पर्यन्त आरक्षण देण्यासाठी १०० रिक्त पदांची (नियुक्तीस योग्य ठरविलेल्या पदांची (Identified Posts) पदनिहाय स्वतंत्र नोंदवही ठेवावी. त्यामधील क्र.१,३४ व ६७ हे बिंदू अपंगांसाठी आरक्षित करण्यात यावेत. विभाग प्रमुख /कार्यालय प्रमुख यांनी क्रमांक १ वर मूळ संवर्गातील (Feeder Cadre) कोणत्याही एका अपंग प्रवर्गाच्या जेष्ठतम कर्यमाऱ्यांचा प्रथम विचार करावा. म्हणजेच जर मूळ संवर्गातील (Feeder Cadre) जेष्ठतम कर्मचारी अस्थिव्यंग प्रवर्गातील असेल तर नोंदवहीतील क्रमांक १ हा बिंदू त्यांच्या पदोन्नतीकरीता वापरण्यात यावा. तथापि अपंगांच्या (अंध/अल्पदृष्टी, कर्णबधीर व अस्थिव्यंग) विविध प्रवर्गासाठी योग्य प्रकारे आरक्षण आळीपाळीने राहील याची विभाग प्रमुखांनी खात्री करणे आवश्यक आहे. अपंग कर्मचाऱ्यांस त्यांच्या अपंग प्रवर्गानुसार,त्यांना नोंदवहीत आरक्षित केलेल्या बिंदूनुसार पदोन्नती देताना त्यास त्याच्या सामाजिक आरक्षण /खुल्या प्रवर्गानुसार (उदा. अ.जा., अ.ज., खुला) बिंदु नामावली (Roster) मध्ये दर्शविण्यात यावे.

.. ..

ब) अपंगासाठी रिक्त असलेली पदे, पदोन्नती आणि निवडीने (By Selection) भरताना सर्वसाधारण पदोन्नती क्षेत्रातील अपंग कर्मचाऱ्यांचा विचार करावा. मात्र जेथे संबंधित अपंग प्रवर्गानुसार पुरेसे अपंग कर्मचारी सर्वसाधारण पदोन्नती क्षेत्रात उपलब्ध नसतील, तेथे सर्वसाधारण पदोन्नती क्षेत्र ५ पट वाढवावे आणि त्युनसार उपलब्ध होणाऱ्या अपंग कर्मचाऱ्यांचा विचार करावा. परंतु सर्वसाधारण पदोन्नती क्षेत्र वाढवूनही अपंग कर्मचारी उपलब्ध झाले नाहीत, तर हे आरक्षण पुढील तीन भरती वर्षाकरीता पुढे ओढावे व नंतर व्यपगत करावे. मात्र सदर रिक्त पद / पदे नियुक्तीस योग्य ठरविलेल्या (Identified Posts) अन्य अपंग प्रवर्गात अदलाबदलीने बदलून, पदोन्नतीसाठी सदर अपंग प्रवर्गाच्या कर्मचाऱ्यांचा विचार करावा.

8. The Advocate for Applicant also drawn attention to Section 36 and 33 of the Persons with Disabilities (Equal Opportunities,

Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995, which are as under :-

"36. **Vacancies not filled up to be carried forward**- Where in any recruitment year any vacancy under section 33, cannot be filled up due to non-availability of a suitable person with disability or, for any other sufficient reason, such vacancy shall be carried forward in the succeeding recruitment year and if in the succeeding recruitment year also suitable person with disability is not available, it may first be filled by interchange among the three categories and only when there is no person with disability available for the post in that year, the employer shall fill up the vacancy by appointment of a person, other than a person with disability:

Provided that if the nature of vacancies in an establishment is such that a given category of person cannot be employed the vacancies may be interchanged among the three categories.

33. **Reservation of Posts**- Every appropriate Government shall appoint in every establishment such percentage of vacancies not less than three per cent. for persons or class of persons with disability of which one per cent. each shall be reserved for persons suffering from-

i. blindness or low vision;
ii. hearing impairment;
iii. locomotor disability or cerebral palsy, in the posts identified for each disability;

Provided that the appropriate Government may, having regard to the type of work carried on in any department or establishment, by notification

> subject to such conditions, if any, as may be specified in such notification, exempt any establishment from the provisions of this section.

9. It is clear from the annexure of G.R. dated 05.03.2002 and section 36 of the act that as the partially blind or blind category were not identified for 3% reservation for handicaps in the instant case, the reservation has to be interchanged between the other two categories i.e. Partially Deaf or Physically Handicap categories and first roster point will be given to senior most handicap.

10. It is clear that Roster Point no. 1 was filled by Shri V.G. Pujalwar from Partial Deaf Category which had fallen vacant on 9.2.2007. Further, one Shri A.G. Shinde was promoted against point No. 34 which have fallen vacant on 19.12.2009 and the point No. 67 of the Roster was vacant since 15.3.2011. Though the Applicant requested for promotion against the said point, however, due to inaction he has filed the O.A. no. 115/2010.

11. Thus it is clear from above that the Roster Point No. 67 was vacant since 15.3.2011 and it appears that as the Applicant had filed the O.A. No. 115/2010, as the same was not filled up. It is crystal clear that as the Partially Blind or Blind category was not identified for the Auditor Grade – I, hence, the 3% reservation have to be interchanged between Physically Handicap and

Partially Blind categories and first point has to be filled by the senior most in any of the two categories. As Shri V.G. Pujalwar and Shri A.G. Shinde were appointed as Partially Deaf category and Physically Handicap Categories respectively against Roster Point Nos. 1 & 34. The point No. 67 which was vacant since 15.3.2011 and was meant for Partially Deaf Category.

12. In view of above detailed discussion, the Original Application is allowed in terms of Prayer Clause (B) with no costs to either of the parties.

(ATUL RAJ CHADHA)
MEMBER (A)

(M.T. JOSHI)
VICE CHAIRMAN

Place : Aurangabad
Date : 20.02.2019

ARJ-O.A.NO. 882-2016 D.B. (DEEMED DATE OF PROMOTION)